

A mezzo pec: [ftcoop@pec.cooperazionetrentina.it](mailto:ftcoop@pec.cooperazionetrentina.it)

A mezzo pec: [filcams@pec.cgil.tn.it](mailto:filcams@pec.cgil.tn.it)

A mezzo pec: [fisascap.trento@pec.cisl.it](mailto:fisascap.trento@pec.cisl.it)

A mezzo pec: [uiltucstaa@pec.it](mailto:uiltucstaa@pec.it)

A mezzo raccomandata a mano

Spett.le

**FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE**

Via Segantini, 10  
38121 TRENTO

**FILCAMS CGIL**

Via Muredei, 8  
38122 TRENTO

**FISASCAT CISL**

Via Alcide Degasperi, 61  
38123 TRENTO

**UILTUCS UIL**

Via G. Matteotti, 22  
38122 TRENTO

**RSA AZIENDALI**

C/o sede aziendale

Trento, 28 settembre 2018  
Prot. n. 464/18 RD/Presidenza

**Oggetto: disdetta/recesso del contratto aziendale, verbali di accordo sindacale 29.08.2014 e 20.12.2017 e qualora non conseguenza automatica della cessazione degli effetti di tali accordi – disdetta o recesso con preavviso (in caso di contratto a tempo indeterminato) anche di ogni altro accordo aziendale e/o territoriale o comunque di qualsivoglia accordo/ratifica resa in sede sindacale**

Siamo con la presente a formulare formale disdetta e comunque recesso/disdetta dei seguenti contratti collettivi ed accordi aziendali a tempo determinato/indeterminato come in epigrafe ed oggetto indicati, rispettivamente di data:

**29.08.2014 e 20.12.2017** e qualora non conseguenza automatica della cessazione degli effetti di tali accordi, formale disdetta o recesso con preavviso (in caso di contratto a tempo indeterminato) di ogni altro accordo sindacale aziendale e/o territoriale o di altro genere sottoscritto da Sait Soc. Coop., in ogni tempo e luogo anche qui non nominato o indicato in oggetto ed ulteriore e sino ad oggi vigente e quindi applicato.

Segnatamente tutti gli accordi aziendali cennati o comunque esistenti anche qui non nominati e comunque applicati e/o applicabili, perderanno quindi efficacia o con la scadenza del loro termine finale

di scadenza, se apposto e se esistente, ovvero se applicati in regime di ultrattività e/o laddove dovessero ritenersi comunque per questo motivo o in ragione della primitiva stipula, accordi aziendali a tempo indeterminato, la presente va considerata come recesso/disdetta con preavviso da tutti i contratti aziendali a tempo indeterminato esistenti ed applicati e quindi con decorrenza degli effetti dal giorno **01 gennaio 2019**.

Successivamente ai termini sopra indicati ed in ogni caso dal giorno 01 gennaio 2019, l'unica normativa collettiva applicabile in azienda sarà quindi quella di contrattazione nazionale applicabile ai dipendenti, salvo che nel frattempo non intervenga un nuovo Accordo aziendale.

Siamo quindi sin d'ora ad invitare le Organizzazioni Sindacali alla contrattazione per giungere ad un auspicato nuovo Accordo aziendale compatibile con le condizioni dell'azienda, anche nel contesto dell'attuale situazione economica non competitiva, proponendo fin d'ora le date dell'11 o 12 ottobre 2018 quale primo appuntamento per la costruzione del nuovo accordo.

Distinti saluti

SAIT Soc. Coop.

*Il Presidente*

*Renato Dalpala*

